**Наименование суда:**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ИСТЕЦ: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(Ф.И.О.)*

ИИН: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Мобильный тел: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ОТВЕТЧИК: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(Ф.И.О.)*

ИИН: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Мобильный тел: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ИСК**

**о взыскании заработной платы**

**(иные выплаты, связанные с трудовой деятельностью)**

**I. Кратко, ясно и понятно изложить факты, предшествующие спору:**

Я работаю в (на) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(наименование предприятия, организации, учреждения)*

в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(должность)*

С «\_»\_\_\_\_20\_\_г. я незаконно был (а) лишен (а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(указать каких выплат лишены)*

Их неправомерность заключается в том, что \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(указать причины незаконности лишения выплат)*

При обращении в согласительную комиссию мне было отказано.

**II. Что явилось основанием для обращения в суд:**

Незаконное удержание выплат.

**III. Ссылка на нормы права**

В соответствии со статьей 4 Трудового кодекса Республики Казахстан работодатель обязан выплатить работнику вознаграждение за его труд.

Статья 113 Трудового кодекса Республики Казахстан при невыплате заработной платы работодателем в полном объеме и в сроки, которые установлены трудовым, коллективным договорами, работодатель несет ответственность в соответствии с законами Республики Казахстан. Работодатель выплачивает работнику задолженность и пеню за период задержки платежа.

Согласно статье 616 Налогового кодекса истец освобожден от уплаты суммы государственной пошлины по искам о взыскании сумм оплаты труда

На основании изложенного, в соответствии со статьями 48, 148, 149, 169 Гражданского процессуального кодекса Республики Казахстан,

**ПРОШУ:**

**V. Ваши требования:**

**1.** Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в мою пользу

*(наименование организации, должность)*

невыплаченный заработок в размере \_\_\_\_\_\_\_ тенге.

**Перечень прилагаемых документов:**

1. Копия удостоверения личности
2. Копия справки о заработной плате
3. Копия решения согласительной комиссии
4. Копия иска

**Подпись** *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* **Дата** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Ф.И.О.**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Информация для ответчика!**

**Пожалуйста, внимательно ознакомьтесь!**

1.Получив иск, Вы вправе предоставить суду отзыв не позднее 10 рабочих дней со дня получения иска с приложением документов, которые опровергают доводы иска;

2.Отзыв направить в суд по вышеуказанному адресу;

3.Непредоставление отзыва не препятствует рассмотрению дела по имеющимся доказательствам.

*(статья 166 Гражданского процессуального кодекса)*